

Bilag 2.a.a

Afsluttende rapport om Initiativ 2.4 “Nemmere ansættelse af ny medarbejder”

Stamdata

Tabel 1: Stamdata for initiativ 2.4	
Projekt	Nemmere ansættelse af ny medarbejder
Ministerium	Erhvervs- og Vækstministeriet
Institution	Erhvervsstyrelsen
Budget og finansiering	Der er ikke anvendt fællesoffentlige midler på initiativet, der er finansieret inden for Erhvervs- og Vækstministeriets ramme. Budgettet på 0,5 mio. er anvendt som planlagt.
Ansvarlig for statusrapportering	Mads Bielefeldt Stjernø
Formand for følge-/arbejdsgruppe	N/A
Projektleder	Mads Bielefeldt Stjernø
Projektejer	Henning Steensig
Programleder	Tine Kromann Kapper
Starttidspunkt	01-10-11
Sluttidspunkt	01-06-13
Øvrige kommentarer	Projektet er i realiseringsfasen, da projektets slutprodukt er sat i drift og taget i brug.

Resultater

Under initiativet har Erhvervsstyrelsen i samarbejde med Beskæftigelsesministeriet og SKAT udarbejdet en webbaseret guide, som giver små virksomheder et overblik over de regler, der gælder, når de skal ansætte og administrere deres første medarbejdere. Guiden har efter brugertests m.v. fået navnet AnsætSelv – den oprindelige arbejdstitel var ”Medarbejdernøglen,” jf. initiativbeskrivelsen.

AnsætSelv er idriftsat som en selvstændig sektion på Virk.dk, som mange af virksomhederne kender i forvejen. Det direkte link er www.virk.dk/ansatselv.

Projektet har bl.a. vist, at ansættelse og ikke mindst administration af medarbejdere afhænger af situationen omkring ansættelsen/medarbejderen, snarere end det fremstår som et samlet forløb. Guiden er derfor gjort situationsbestemt for at skabe det rette overblik over regler og muligheder. Virksomheden vælger sig ind på relevante situationer, der opstår både før og efter ansættelse af medarbejdere. Ved ansættelsen skal virksomheden eksempelvis oprettes som arbejdsgiver og

udfærdige et ansættelsesbrev. Efter ansættelsen skal virksomheden administrere den ansatte. De skal udbetale løn og forholde sig til situationer, der opstår ad hoc. Det kan være sygdom, barsel, evt. afskedigelse m.v.

For hver situation bliver virksomheden præsenteret for information om pligter (det man *skal*), muligheder (det man *kan*) samt evt. risici (det man skal *passé på*). Der er indsat relevante links direkte til de indberetninger, som virksomhederne skal anvende i forbindelse med ansættelse og administration af medarbejdere.

Selve informationen er udarbejdet og vedligeholdes af Skat og Erhvervsstyrelsen samt ressortmyndigheder under Beskæftigelsesministeriet.

Da guiden er tiltænkt og målrettet de helt små virksomheder, omfatter guiden ikke de særlige regler, der træder i kraft, når en virksomhed har 10 eller flere ansatte (arbejds miljøorganisation mv.).

Projektet gennemførte umiddelbart efter idriftsættelsen af guiden den 13. august 2012 en udbredelseskampagne via online markedsføring (Amino og Google Ad-Words), nyhedsbreve og nyhedsstrømme hos relevante myndigheder og erhvervsorganisationer. Der er desuden etableret faste direkte referencer på offentlige hjemmesider, bl.a. SKAT, StartVækst og fra forsiden af Virk.dk.

AnsætSelv har i løbet af de første 7 måneder haft ca. 135.000 sidevisninger, fordelt på 24.000 besøg. I 2012 var der til sammenligning ca. 16.500 virksomheder, der registrerede sig som arbejdsgivere (tilmelding til bl.a. A-skat og AM-bidrag). Heraf er ca. 11.500 nye virksomheder, der er startet i 2012.¹ Det er ikke muligt at måle præcist, hvilke virksomheder der har været inde, men det betragtes som en succes, at antallet af besøg på AnsætSelv overstiger antallet af arbejdsgiverregistreringer.

KL blev oprindeligt indskrevet som part i initiativet, men det blev i marts 2012 aftalt med KL, at alene Beskæftigelsesministeriet, SKAT og Erhvervs- og Vækstministeriet (Erhvervsstyrelsen), skulle være udførende på projektet.

Økonomi

Der er ikke anvendt fællesoffentlige midler på initiativet, der er finansieret inden for Erhvervs- og Vækstministeriets ramme. Budgettet på 0,5 mio. er anvendt som planlagt.

Fremtidigt ejerforhold

Erhvervsstyrelsen har det tekniske og brugergrænseflademæssige driftsansvar for løsningen som en del af Virk.dk-universet.

Den indholdsmæssige vedligeholdelse er et fælles ansvar for BM, Skat og Erhvervsstyrelsen. Disse tre myndigheder har indgået en samarbejdsaftale herom og

¹ Tal modtaget fra Skat, 18. februar 2013.

fortsætter samarbejdet på arbejdsgruppe- og styregruppeplan på ad hoc-basis (efter behov). Det centrale redaktionelle ansvar ligger i Virks redaktion i Erhvervsstyrelsen. De øvrige parter har mulighed for at redigere indhold via ekstern adgang til Virks content management system (CMS). Henvendelser fra de involverede myndigheder ift. indhold går ligeledes gennem Virks redaktion.

Der er i projektkredsen aftalt en mindre justering/optimering af guidens brugergrænseflade, navigation og indhold i 2013.

Fremover vil guidens form og indhold løbende blive underkastet vurdering af de involverede parter på baggrund af fælles succeskriterier om bl.a. anvendelse og brugertilfredshed.

Driften af guiden fortsætter i regi af Virk.dk under sædvanlig forudsætning af de bevilgende myndigheders godkendelse og samarbejdspartneres fortsatte engagement.