



DIGITALISERINGSSTYRELSEN

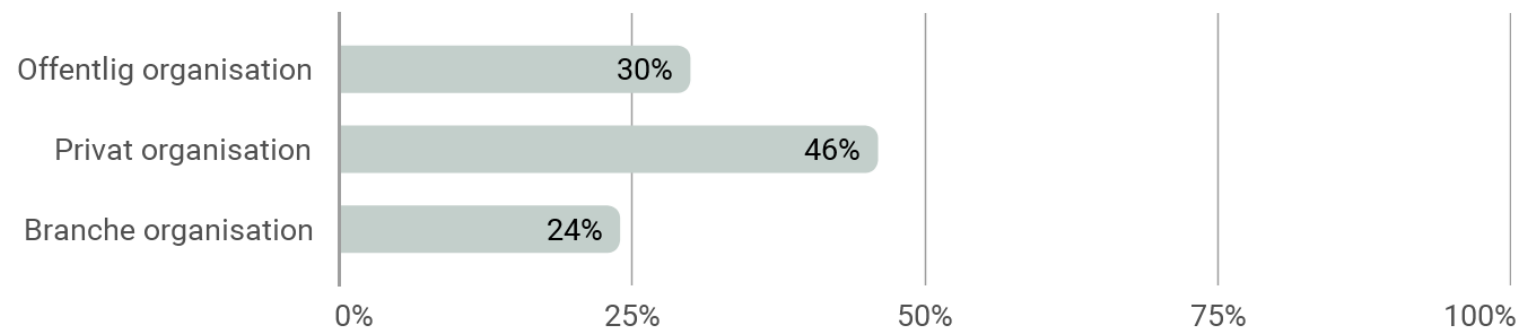
Workshop om kompetenceudvikling

Marie Wessel, kontorchef Digitaliseringsstyrelsen

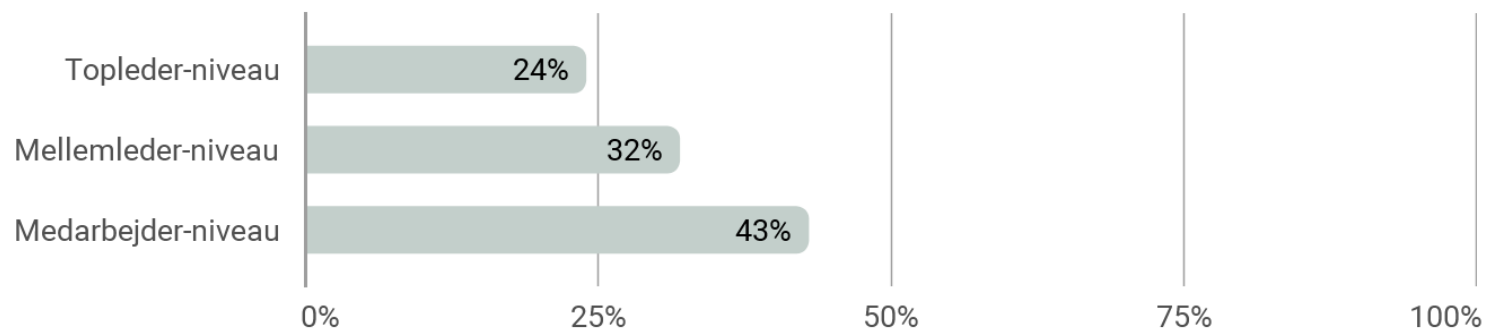


Hvem er vi i dag?

Type af organisation deltagerne kommer fra

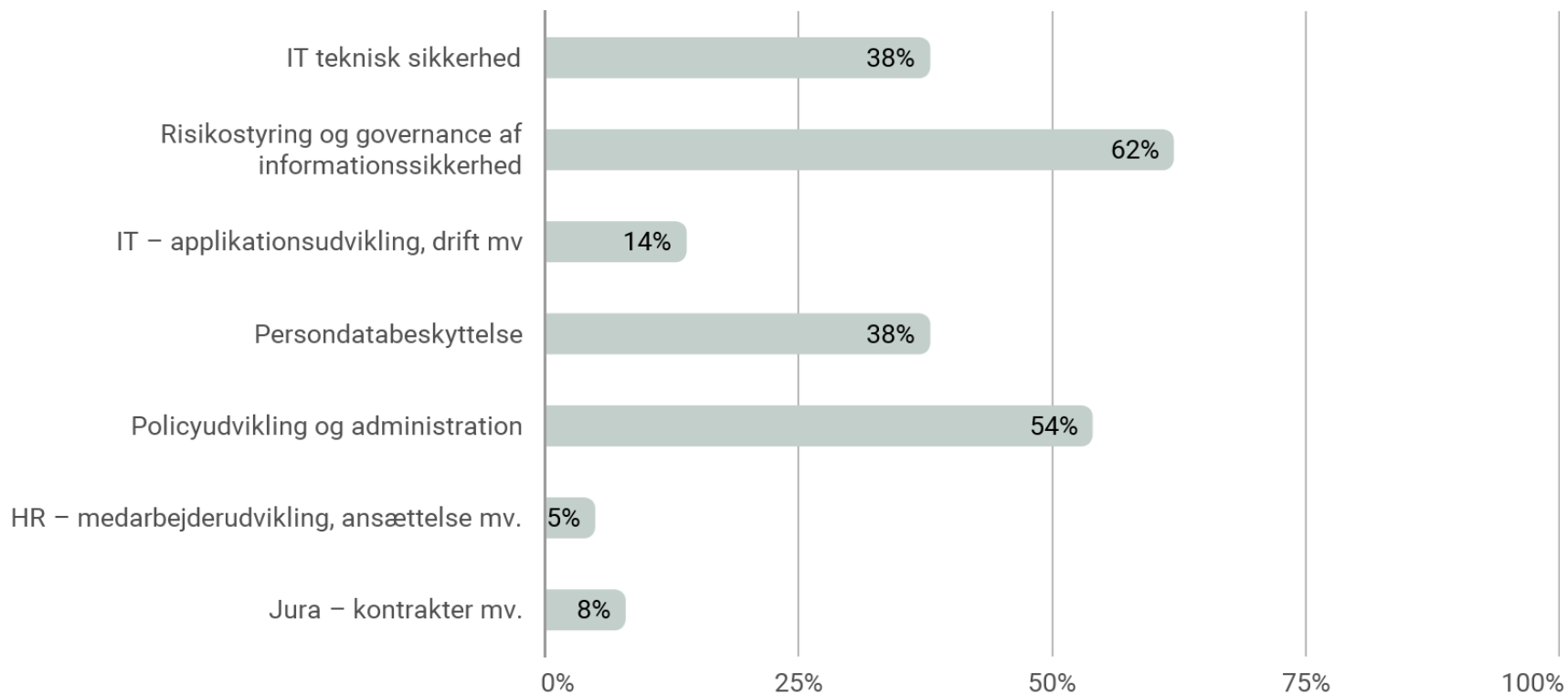


Deltagernes ansættelsesniveau



Deltagernes fagområder

De fagområder, der bedst beskriver deltagerne stilling



Program for dagen

09.00 – 09.30	Velkommen, formål og rammer for dagen v. Digitaliseringsstyrelsen • Velkommen v. Marianne Sørensen, vicedirektør • Formål og rammer for dagen v. Marie Wessel, kontorchef
09.30 – 09.50	Oplæg v. Ray Stanton, Senior Vice President & Group Chief Security Officer, TDC
09.50 – 10.10	Oplæg v. Tom Engly, Koncernsikkerhedschef i Tryg Forsikring A/S og formand i Virksomhedsrådet for IT-sikkerhed
10.15 – 10.30	Pause
10.30 – 12.00	Workshops i fire spor om kompetenceudvikling – rul 1: 1. Sikkerhedsuddannelse af den almindelige medarbejder 2. Rolleansvar som mellemleder ifm. informationssikkerhed 3. Formidling af informationssikkerhed til topledelsen 4. Sikkerhedskompetencer hos it-specialister
12.00 – 12.45	Frokost
12.45 – 14.00	Workshop i fire spor om kompetenceudvikling – rul 2: 1. Sikkerhedsuddannelse af den almindelige medarbejder 2. Formidling af informationssikkerhed til topledelsen 3. Formidling af informationssikkerhed til topledelsen 4. Sikkerhedskompetencer hos it-specialister
14.00 – 14.15	Pause
14.15 – 14.45	Fernisering af samarbejder og afrunding • Præsentation af indgåede samarbejder • Afrunding og evaluering af dagen
15.00	Tak for i dag!



DIGITALISERINGSSTYRELSEN

Workshop om kompetenceudvikling

Marianne Sørensen, vicedirektør i Digitaliseringsstyrelsen



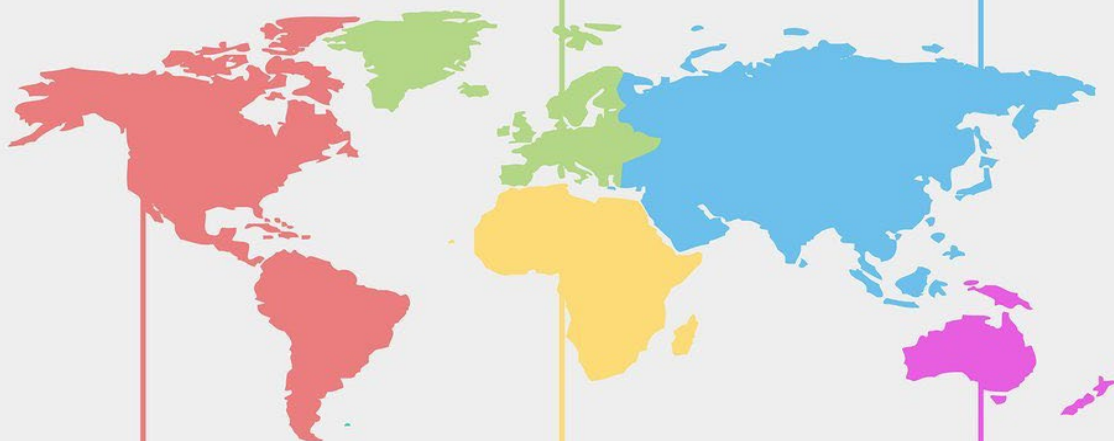
EDGI score and top countries from each region

0.342	Africa
0.461	Oceania
0.578	Asia
0.590	Americas
0.773	Europe

Denmark
EDGI: 0.9150
Rank: 1



Republic of Korea
EDGI: 0.9010
Rank: 3



United States of America
EDGI: 0.8769
Rank: 11



Mauritius
EDGI: 0.6678
Rank: 66



Australia
EDGI: 0.9053
Rank: 2

Vi er langt fremme - nr. 1 i verden

Men vi har også udfordringer

- Stadig flere enheder og systemer er forbundne
- Øget afhængighed af digital infrastruktur
- Angreb bliver billigere og lettere at udføre
- CFCS vurderer truslen fra cyberkriminalitet som MEGET HØJ
- To ud af tre virksomheder har været udsat for cyberangreb*
- 40 pct. af danske topledere oplever cybertrusler som meget bekymrende**

*Rambøll for IDA-IT og FSR

**PwC CEO Survey 2018



DIGITALISERINGSSTYRELSEN

National strategi for cyber- og informationssikkerhed



Øge den tekniske robusthed



Øge viden og kompetencer hos borgere, virksomheder og myndigheder



Styrke den nationale styring, koordinering og samarbejde

Fælles udfordring og interesse i kompetenceudvikling

- Sikkerhedskompetencer er en mangelvare
 - Specialister
 - Medarbejdere
 - Ledere
- Fælles interesse i at opkvalificere på tværs
- I staten er der flere ting i gang
 - National strategi for cyber- informationssikkerhed
 - Strategi for it-styring i staten – statsligt digitaliseringsakademi
 - Ledelses- og kompetencereform

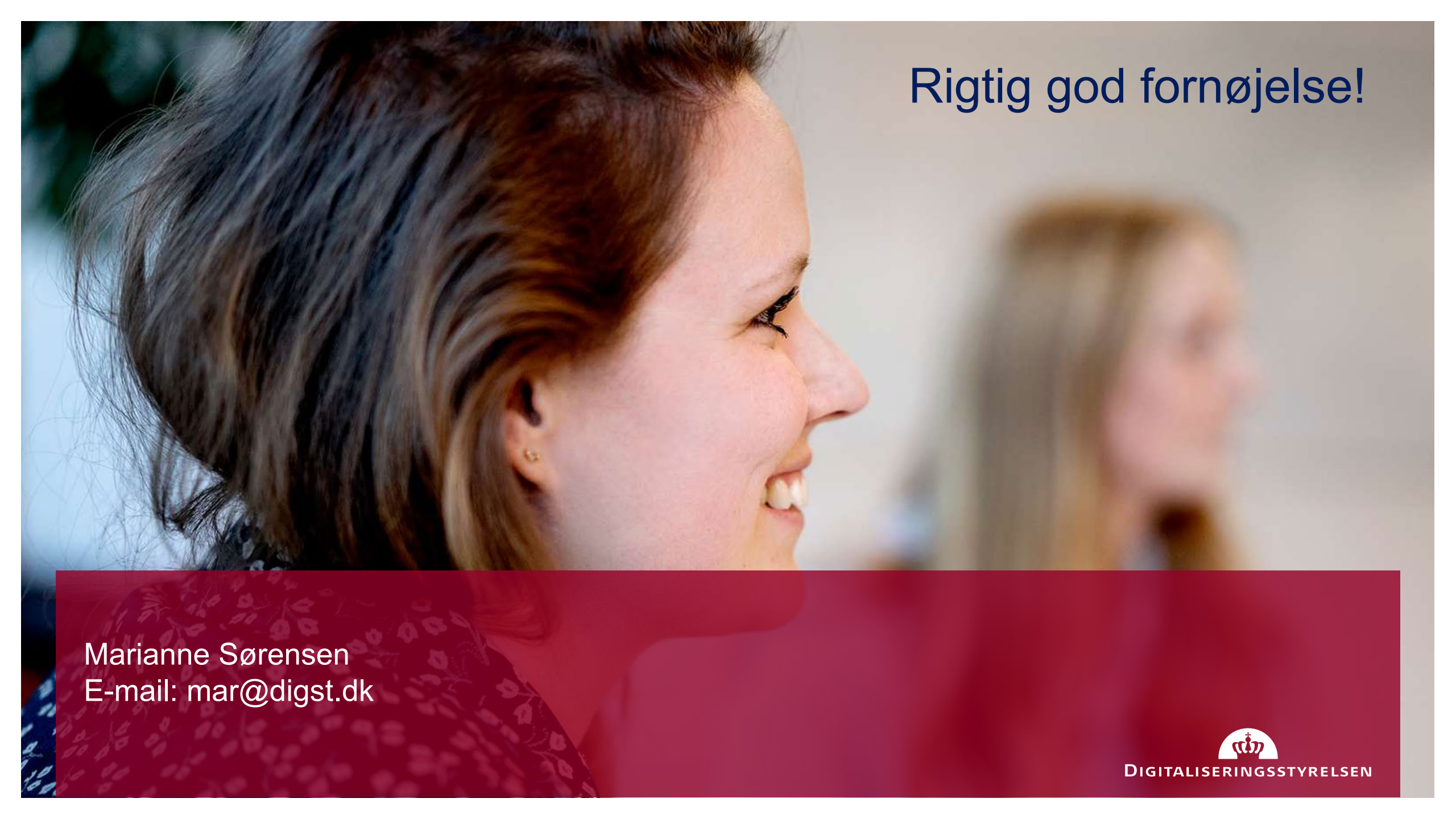
3 ud af 10 virksomheder, der havde forsøgt at rekruttere IKT-specialister fandt ikke de rette kompetencer

Uagtsomme medarbejdere er involveret i halvdelen af alle cyberangreb mod danske organisationer

Fire ud af ti offentligt ansatte bruger samme adgangskode til flere systemer eller tjenester på arbejdet

Fokus i dag



A close-up, profile view of a woman with dark, wavy hair, smiling and looking towards the right. The background is blurred, showing another person in the distance.

Rigtig god fornøjelse!

Marianne Sørensen
E-mail: mar@digst.dk



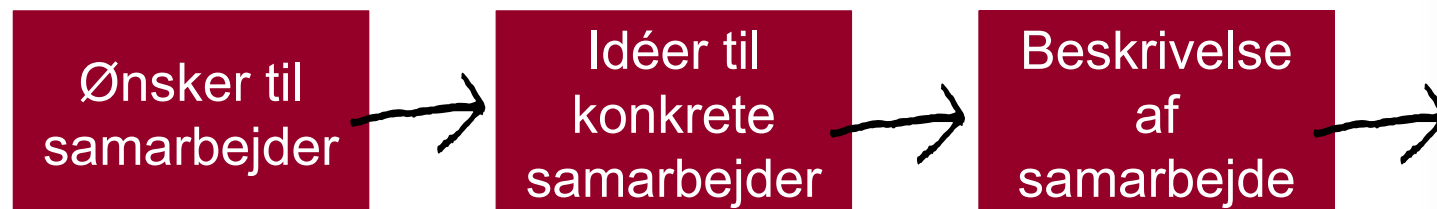
DIGITALISERINGSSTYRELSEN

Program for dagen

09.00 – 09.30	Velkommen, formål og rammer for dagen v. Digitaliseringsstyrelsen • Velkommen v. Marianne Sørensen, vicedirektør • Formål og rammer for dagen v. Marie Wessel, kontorchef
09.30 – 09.50	Oplæg v. Ray Stanton, Senior Vice President & Group Chief Security Officer, TDC
09.50 – 10.10	Oplæg v. Tom Engly, Koncernsikkerhedschef i Tryg Forsikring A/S og formand i Virksomhedsrådet for IT-sikkerhed
10.15 – 10.30	Pause
10.30 – 12.00	Workshops i fire spor om kompetenceudvikling – rul 1: 1. Sikkerhedsuddannelse af den almindelige medarbejder 2. Rolleansvar som mellemleder ifm. informationssikkerhed 3. Formidling af informationssikkerhed til topledelsen 4. Sikkerhedskompetencer hos it-specialister
12.00 – 12.45	Frokost
12.45 – 14.00	Workshop i fire spor om kompetenceudvikling – rul 2: 1. Sikkerhedsuddannelse af den almindelige medarbejder 2. Formidling af informationssikkerhed til topledelsen 3. Formidling af informationssikkerhed til topledelsen 4. Sikkerhedskompetencer hos it-specialister
14.00 – 14.15	Pause
14.15 – 14.45	Fernisering af samarbejder og afrunding • Præsentation af indgåede samarbejder • Afrunding og evaluering af dagen
15.00	Tak for i dag!

Proces og samarbejdsaftaler

Ud fra de fire temaer arbejdes der i grupper med mulige samarbejder.



SAMARBEJDSAFTALE:

Formål Hvilke udfordringer er samarbejdet med til at løse?	Hvad Hvilke slutprodukter leveres for at kunne indfri formålet?			
Målgruppen Hvem er samarbejdsinitiativet rettet mod?	Hvordan Hvilke aktiviteter skal gennemføres for at kunne levere slutprodukterne?			
Effekt Hvad er den forventede effekt af samarbejdsinitiativet?	Næste skridt/Hvornår Processen for hvornår aktiviteterne skal gennemføres, og de endelige slutprodukter er leveret			
Indgåelse af samarbejdsaftale -organisationer, der ønsker at arbejde videre løsningen skriver kontaktinformationer.				
Organisation:	Organisation:	Organisation:	Organisation:	Organisation:
Navn:	Navn:	Navn:	Navn:	Navn:
Mail:	Mail:	Mail:	Mail:	Mail:
Mobil:	Mobil:	Mobil:	Mobil:	Mobil:
Rolle og ansvar:	Rolle og ansvar:	Rolle og ansvar:	Rolle og ansvar:	Rolle og ansvar:

Vores håb er, at I hver især går ud af døren med en aftale om samarbejde med en eller flere relevante parter.

Program for dagen

09.00 – 09.30	Velkommen, formål og rammer for dagen v. Digitaliseringsstyrelsen • Velkommen v. Marianne Sørensen, vicedirektør • Formål og rammer for dagen v. Marie Wessel, kontorchef
09.30 – 09.50	Oplæg v. Ray Stanton, Senior Vice President & Group Chief Security Officer, TDC
09.50 – 10.10	Oplæg v. Tom Engly, Koncernsikkerhedschef i Tryg Forsikring A/S og formand i Virksomhedsrådet for IT-sikkerhed
10.15 – 10.30	Pause
10.30 – 12.00	Workshops i fire spor om kompetenceudvikling – rul 1: 1. Sikkerhedsuddannelse af den almindelige medarbejder 2. Rolleansvar som mellemleder ifm. informationssikkerhed 3. Formidling af informationssikkerhed til topledelsen 4. Sikkerhedskompetencer hos it-specialister
12.00 – 12.45	Frokost
12.45 – 14.00	Workshop i fire spor om kompetenceudvikling – rul 2: 1. Sikkerhedsuddannelse af den almindelige medarbejder 2. Formidling af informationssikkerhed til topledelsen 3. Formidling af informationssikkerhed til topledelsen 4. Sikkerhedskompetencer hos it-specialister
14.00 – 14.15	Pause
14.15 – 14.45	Fernisering af samarbejder og afrunding • Præsentation af indgåede samarbejder • Afrunding og evaluering af dagen
15.00	Tak for i dag!



DIGITALISERINGSSTYRELSEN

Oplæg ved Ray Stanton

TDC - Senior Vice President & Group Chief Security Officer

Om tiltrækning, udvikling, vedligeholdelse og fastholdelse af sikkerhedskompetencer ift. IT-specialister, men også opbygning af kompetencer ude i organisationen samt awareness i hele organisationen.

- Hvordan arbejder Ray Stanton med kommunikation af sikkerhed til topledelsen?
- Hvordan er det kommet højt på topledelsens agenda?
-



TDC Security

Ray Stanton

Senior Vice President & Group Chief Security Officer

TDC Group

28th February 2019



Topics covered & Objective of session

Global Risks – context from the World Economic Forum

Built to succeed

The objective of this session is to give you insight and learnings on:

- **Our approach**
- **Layering your model**
- **High Performing Teams Culture**

Let's get personal - A little about me

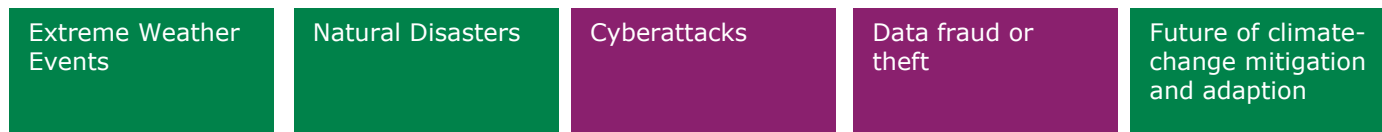
- Left school at 16 & Joined British Forces – 1982
 - Had great fun & travelled the world
- Joined British Aerospace at 24 – 1990
 - Was a project manager and then Airbus Security Manager
- Joined Unisys at 34 – 2000
 - Operational Excellence Director & then Director of Security Services
- Joined BT at 38 – 2004
 - Joined as Global Head of Business Continuity, Security & Governance Unit
 - Had five CSOs/organization across 150k employees and 100k subcons - 2007-20011
- Appointed Executive Vice President Professional (Systems Integrator) Services 2011
 - '000s of staff, reduced to 3300 over 5 years and grew and improved business
 - Remained advisor on risk and security to CEO and board.
- 2016 Left BT – took interim year at Interoute as Group CISO and interim year at National Grid as Group CISO & Chief Risk Officer
- Then TDC came knocking.....



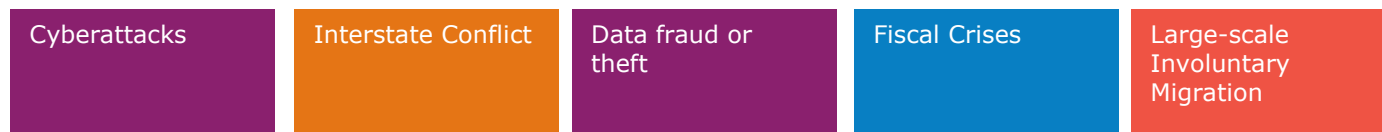
Global Context For us [TDC]!

It's about understanding the threats we face Globally and in Denmark

Top 5 likely Global Risk

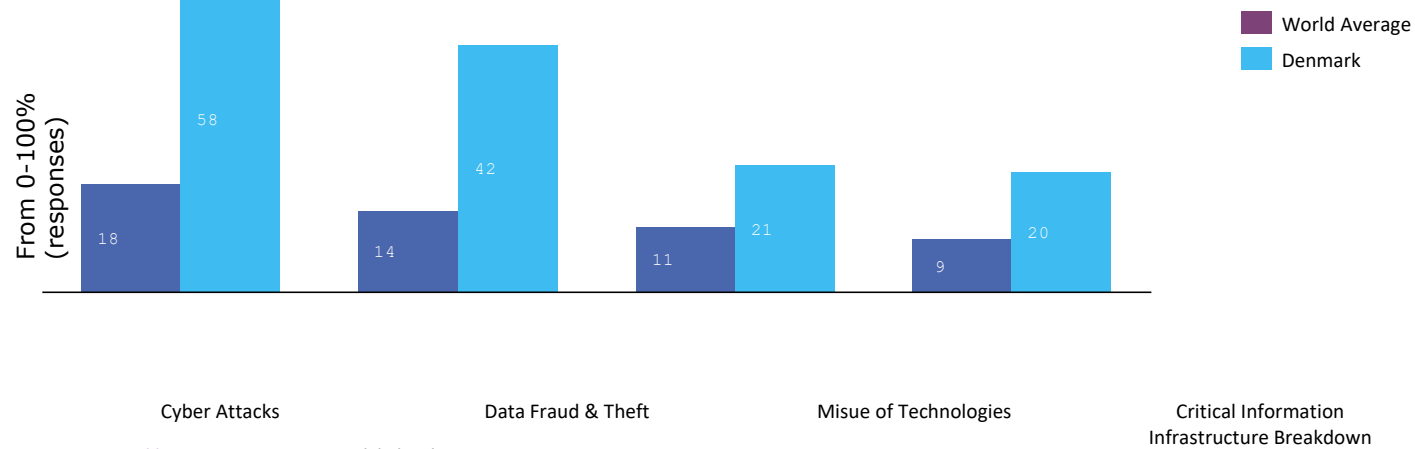


Top 5 Concerns for doing business in Denmark



■ Economic ■ Environmental ■ Geopolitical ■ Societal ■ Technological

Top Global Technological Risks Comparison



Source: [World Economic Forum](#) 2018 Global Risk Report

World Economic Forum rates Cyberattacks as the third most likely risk

In Denmark Cyberattacks are the no. 1 concern for doing business

Danish society is very cyber dependent, which is why technological risks are rated much higher than the world average

58% of respondents in Denmark rated Cyber Attacks as the highest concern for doing business due to high digitization progress

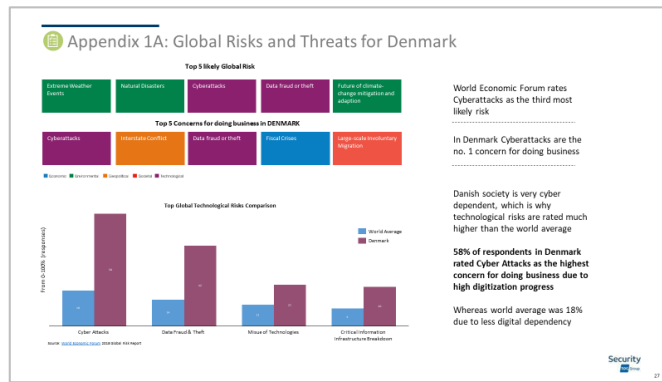
Whereas World average was 18% due to less digital dependency

Our overall approach in TDC Group Security?

The strategy to protect TDC enables a maturity journey in an environment of threats, increasing compliance, and opportunities for growth.

Protect TDC - Our People, Customers, Danish Citizens

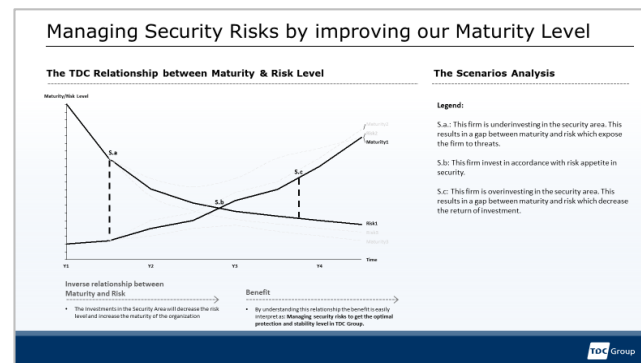
Understand our threat profile



Compliance



Identify and manage Risks



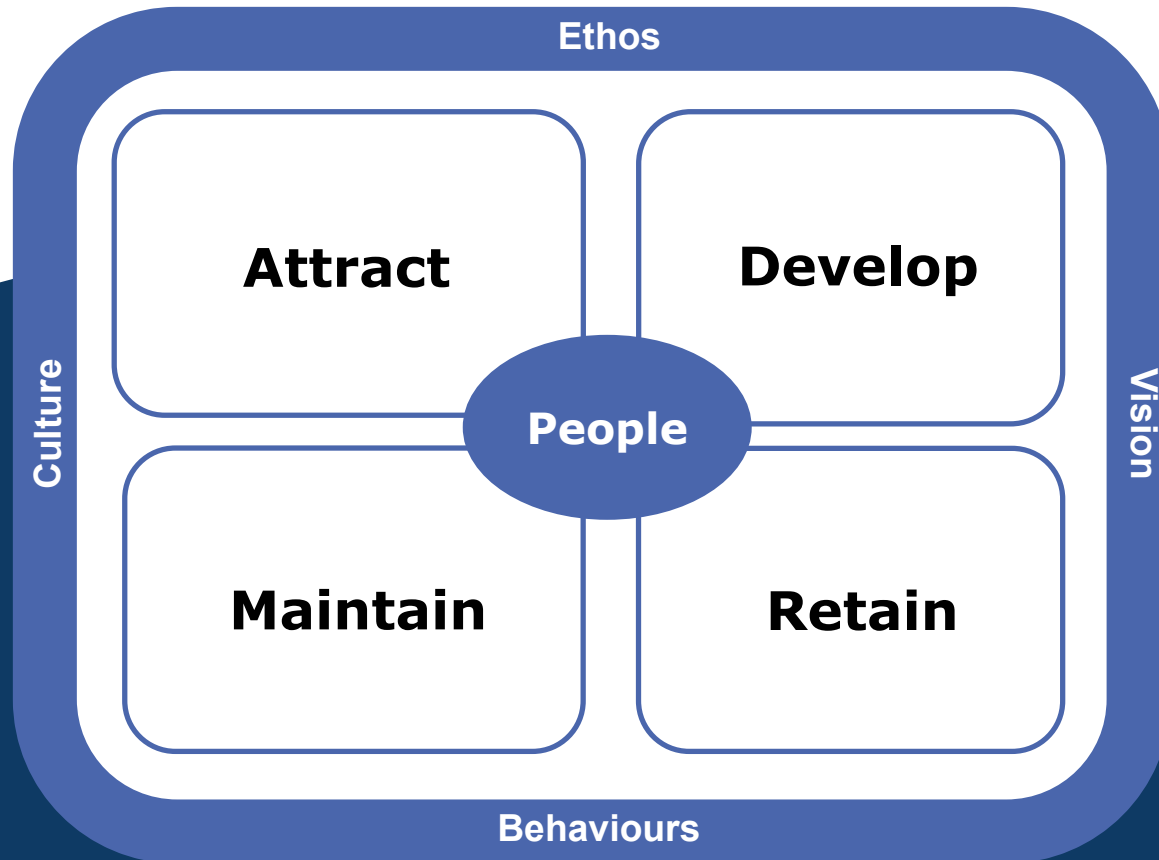
With the following management team



To achieve this, we know our value add and what the key tenants of our strategy are to make this happen



Made possible by living our Core Values at TDC Security



TDC security is about **being the best we can be**, not accepting mediocrity or second best. Failure is not the norm, but accepted and learned from. It is about us **being the exemplars** others look towards. Where we create the place people want to come to join. It is us being the people, others want to work with. We strive to create and live in an environment that is **open to all**, no one is afraid to speak up, take risks, fail and try again. We represent society in all its diverse forms. Inclusion is the norm and encouraged. This is the place we want to come to **work**, have **fun** and **trust** in each-other.

This is TDC Security.

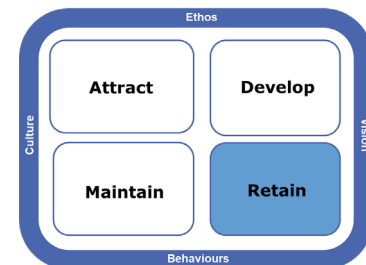
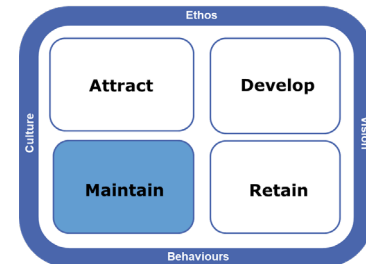
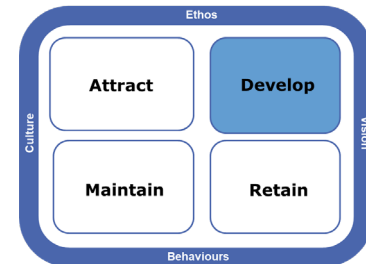
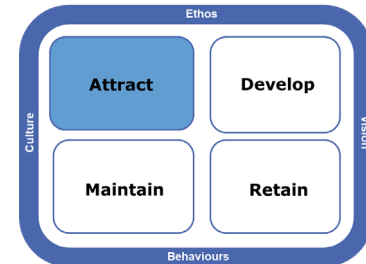
Designing a programme to deliver a High Performing Team & Culture

- The boring stuff...have a clear dedicated people programme
 - Aligned to one leadership sponsor
 - Interlocked measurable outcomes & objectives
 - Interlocked leadership team objectives from the top down

MEASUREMENT							
No	Objective	Comments	Threshold 85%	Target 100%	Stretch 130%	Evidence/Measure	Target date
6	Define and implement new people strategy & programme	• Establish GS Career model to enable clear performance feedback, establish a technical career path, enhance talent management and drive more transparent career path and professional development discussions • Move the needle on People Measures & increase diversity in Group Security teams	Deliver 2 out of 3 key items	Delivery on time with all components	Deliver all key items early and accelerate new items	> Diversity comprise 10% or greater of security population > Advance scores in annual engagement survey, > 100% of SLT with successors 0-3 years (all)	31 Dec 2018

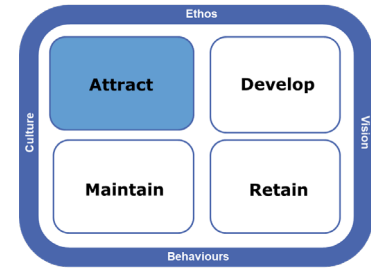
- A continuous improvement programme ensuring delivery
- Investment
- Awareness
- Be consistent

MEASUREMENT							
No	Objective	Comments	Threshold 85%	Target 100%	Stretch 130%	Evidence/Measure	Target date
5	Implement people strategy & programme	• Deliver GS Career & performance model to enable clear feedback, establish a technical career path, enhance talent management and drive more transparent career path and professional development discussions • Move the needle on People Measures & increase diversity in Group Security teams	Deliver 2 out of 3 key items	Delivery on time with all components	Deliver all key items early and accelerate new items	> Inclusion comprise 10% or greater of security population Dec 2019 > Advance scores in annual engagement survey Dec 2019 > 100% of SLT with successors (all) Jul 1st 2019	31 Dec 2019



Attracting the right people

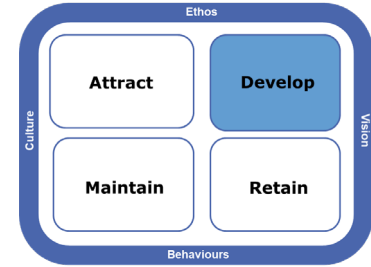
- Have a clear story to tell on your direction, why should they join you if it's not clear?



- Engage in early discussions with different influencing groups
 - DTU
 - ITU
 - Industry – ISC2/OWASP/ISF/CIS etc
- Look outside the normal pool of people
 - Reskill/upskill
 - Schools
 - Colleges
 - Special education groups – 'Specialisterne'

Developing them

- Developing people requires
 - Focus
 - Dedicated programmes
 - Know there is talent and there are critical players
 - Develop and invest in both, but DO NOT ignore the rest
 - You will need to let people go, as they will not always make the grade



People Calibration – Group Security



Security
Group

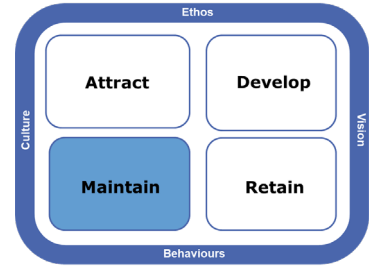
Succession Grid (CR)

CHURN RISK		
MODERATE	CRITICAL	CRITICAL
NOT CRITICAL	MODERATE	CRITICAL
NOT CRITICAL	NOT CRITICAL	MODERATE
REPLACEMENT CHALLENGE		

Security
Group

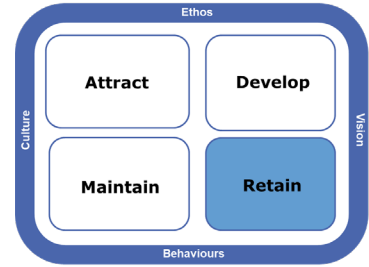
Maintaining your interest and theirs

- Connect and facilitate like minded people
- Invest in Coaching, Mentoring, Training budget
 - Use your own people to train
 - Encourage working practices of Innovation
 - Encourage conference and personal networks
 - Facilitate this – it doesn't cost the earth
- Understand what motivates them, how they work, invest time and resources
 - 360 degree feedback
 - Clear feedback sessions – typically a non Danish activity.....
 - Build clear personal development plans and utilise them for training and development
 - Look for the exemplars to take the lead and motivate others
 - Create competition scenarios, test their skills
 - Be prepared to give sabbaticals
 - Don't be scared to invest in training them.



Retaining them.... The hard part

- First and most importantly, be aware of outside influencers
 - You can't control them
 - But you need to be aware of them and have counter plans in the rest of your programmes
- Invest in the Ethos and your Culture, make it a place they want to not only join but stay.....
 - E.g. quarterly team meetings, keep them aware of what is going on
 - Social events, build your internal community
 - Connect and facilitate of like minded people
 - Coaching, Mentoring, Training budget
 - Use your own people to train
- but be aware.... It won't always work
 - People have aspirations, families, time to move.



Thank you

Ray Stanton
Senior Vice President and Group Chief Security Officer
TDC Group
7th February 2019, Barcelona
rast@tdc.dk
Twitter: Ray_Stanton



Tak til Ray Stanton for oplægget

Kontaktinformationer....



DIGITALISERINGSSTYRELSEN



DIGITALISERINGSSTYRELSEN

Oplæg ved Tom Engly

Sikkerhedschef i Tryg og formand for IT-virksomhedsrådet

Behovet for sikkerhedskompetencer blandt ledere og medarbejdere i Tryg. IT-sikkerhedskompetencer er en mangelvare.



Virksomhedsrådet for 
IT-SIKKERHED



cyber
security

It-Sikkerhedskompetencer - en mangelvare...

Februar 2018

Tom Engly, Director, Koncernsikkerhedschef, Tryg

Tom Engly

Koncernsikkerhedschef, Tryg

- Formand for Erhvervsministeriets råd for IT-sikkerhed.
- Formand for IT-sikkerhedschef kredsen i Danmark.
- Medlem af bestyrelsen i Rådet for Digital Sikkerhed.

Ivrig fortaler for mere

- Åbenhed om incidents
- Deling af viden og IOC'er
- Samarbejde på tværs.



Tre fokusområder (SMV segmentet)

- Mærkningsordning for IT-Sikkerhed
- Awareness
- Kompetenceløft



Januar 2015 Koncernsikkerhed

Tryg



WannaCry – satte en ny dagsorden



Cyber angreb nu den største bekymring hos erhvervsledere i Europa, USA og Asien.



Cyber-attacks are seen as the biggest threat to doing business across Europe, but economic and financial risks remain a concern.

After a year of costly and high-profile breaches, cyber and data risks top the concerns of businesses in North America.

Cyber-attacks ranked as the number one risk across East Asia and the Pacific, with worries about unemployment in second place.



COMMITTED TO
IMPROVING THE STATE
OF THE WORLD

Insight Report

Regional Risks for Doing Business 2018

Udfordringen = simpelt regnestykke med vanskelig løsning



Den øgede trussel



Stærkt øget digitalisering



Attention i ledelser



Samfundets forventninger



Krydret med GDPR



Mangel på IT-sikkerheds kompetencer

- Tekniske
- Ledelsesmæssige



Ifølge Forbes estimeres en mangel på 3.5 mill IT-sikkerheds professionelle globalt i år 2021

Tryk og tanker om en løsning



Med tiden måske små "IT-enheder" i de enkelte forretningsområder

IT-sikkerhed udfordres alvorligt af ovenstående.
CISO risikerer at miste overblik over risiko og dermed styringen.

Så hvad gør vi????

Tryg og tanker om en løsning

Niveau 1

- Nuværende IT-sikkerhedsfunktion mere som Center of Excellence.

Niveau 2

- Satser på videreuddannelse og opgradering af eksisterende IT-specialister.
 - Fordel er at de samtidig med deres daglige IT-arbejde får et "sikkerheds mindset" (gælder både drift og udvikling).

Niveau 3

- Speed uddanner "den nysgerrige alm. medarbejder" i "IT-sikkerhed for Dummies" både i IT og forretning.
 - Fordel er, at man får en "IT-sikkerheds ambassadør" i forretningen.

Overordnede succeskriterier

- Ledelsen bakker op om tiltaget (her er en del forarbejde)
- Der laves uddannelser, der kan understøtte ovenstående. Dette kunne med fordel være en fælles opgave.





Tak til Tom Engly for
oplægget

Kontaktinformationer....



DIGITALISERINGSSTYRELSEN

Pause

Næste skridt

10:30 Introduktion
til processen i de fire
workshopspor



Program for dagen

09.00 – 09.30	Velkommen, formål og rammer for dagen v. Digitaliseringsstyrelsen • Velkommen v. Marianne Sørensen, vicedirektør • Formål og rammer for dagen v. Marie Wessel, kontorchef
09.30 – 09.50	Oplæg v. Ray Stanton, Senior Vice President & Group Chief Security Officer, TDC
09.50 – 10.10	Oplæg v. Tom Engly, Koncernsikkerhedschef i Tryg Forsikring A/S og formand i Virksomhedsrådet for IT-sikkerhed
10.15 – 10.30	Pause
10.30 – 12.00	Workshops i fire spor om kompetenceudvikling – rul 1: 1. Sikkerhedsuddannelse af den almindelige medarbejder 2. Rolleansvar som mellemleder ifm. informationssikkerhed 3. Formidling af informationssikkerhed til topledelsen 4. Sikkerhedskompetencer hos it-specialister
12.00 – 12.45	Frokost
12.45 – 14.00	Workshop i fire spor om kompetenceudvikling – rul 2: 1. Sikkerhedsuddannelse af den almindelige medarbejder 2. Formidling af informationssikkerhed til topledelsen 3. Formidling af informationssikkerhed til topledelsen 4. Sikkerhedskompetencer hos it-specialister
14.00 – 14.15	Pause
14.15 – 14.45	Fernisering af samarbejder og afrunding • Præsentation af indgåede samarbejder • Afrunding og evaluering af dagen
15.00	Tak for i dag!



Introduktion til processen i de fire workshopspor

- Der er fire spor
- Alle spor kører to gange. Dog kører et spor kun en gang og et spor kører hele tre gange, da interessen har været fordelt således.
- Ud fra jeres valg i spørgeskemaet, har vi inddelt jer i grupper.
- Vi har blandet grupperne, så der er en god blanding af offentlige, private og interesseorganisationer.
- I bliver introduceret til sporets tema og til processen for workshoppen i sporerne.
- Der er en fra arbejdsgruppen for workshoppen og en facilitator i hver gruppe



Introduktion til de fire spor

1. Sikkerhedsuddannelse af den almindelige medarbejder
2. Rolleansvar som mellemlider ifm. informationssikkerhed
3. Formidling af informationssikkerhed til topledelsen
4. Sikkerhedskompetencer hos it-specialister

Fordeling af deltagere på workshopspor, 10:45-12:00

1. Sikkerhedsuddannelse af den almindelige medarbejder

Amalienborg, Kl. 10:45-12:00, facilitator: Astrid Starck

	Organisation
Anders Blinkenberg	PFA Pension
Beth Tranberg	KL
Jakob Willer	Teleindustrien
Janus Sandsgaard	Dansk Erhverv
Kenneth Hartvig	ISS Facility Services A/S
Lisbeth Kierkegaard	TDC
Louise Nors	Region Midtjylland
Marianne Bo Krowicki	Brøndby Kommune
Thomas Kristmar	Dansk It
Torsten Uttenthal Israelsen	KL
Benjamin Nordentoft Vejgaard	KMD A/S
Anna Bay Damholt	Digitaliseringsstyrelsen

2. Rolleansvar som mellemlider ifm. informationssikkerhed

Christian, Kl. 10:45-12:00, facilitator: Viktor Greir

	Organisation
Ann Harkjær Frederiksen	SMV Danmark
Johanne Horsbøll	Sundhedsdatastyrelsen
Karsten Brinkmann	Bankdata
Tom Engly	Tryg Forsikring
Caja Sabroe	Region Sjælland
Jesper Jakobsen	Lundbeck
Jette Larsson	KL
Lars Magnus Christensen	SMVdanamrk
Mette Stürup	Finans Danmark
Michael Jensen	Den Storkøbenhavnske Digitaliseringsforening
Michael Lind Mortensen	Rådet for Digital Sikkerhed
Søren Egede Knudsen	Energistyrelsen
Camilla Skov Lundgren	Københavns Kommune
Line Daasbjerg Drewes	Digitaliseringsstyrelsen

3. Formidling af informationssikkerhed til topledelsen

Frederik, Kl. 10:45-12:00, facilitator: Mikkel Lau

	Organisation
Marianne Clod Zauner	Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen
Martin Jensen Buch	IT-Branchen
Max Gersvang Sørensen	LIGA Advokatpartnerselskab
Morten Glamsø	Danske Rederier
Phoebe Taylor	Maersk
Ray Stanton	TDC Group
Anders Reuter	Koncern IT, Københavns Kommune
Jacob Herbst	Dubex A/S
Grit Munk	Ingeniørforeningen, IDA
Jakob Trykker	Ankestyrelsen
Lars Ramkilde Knudsen	Dencrypt, DTU
Minna Major Wright	Digitaliseringsstyrelsen

4. Sikkerhedskompetencer hos it-specialister

Margrethe, Kl. 10:45-12:00, facilitator: Jakob Rasmussen

	Organisation
Charlotte Pedersen	PwC
Henrik Larsen	DKCERT, DeiC
Morten Dichmann Hansen	Københavns Lufthavne A/S
Peter Kjær Hansen	Dansk Energi
Ronnie Lykke Madsen	Netcompany
Trine Tirsgaard	Digital Dogme, netcompany
Christian Damsgaard Jensen	DTU Compute
Bjarke Alling	Liga ApS
Marie Wessel	Digitaliseringsstyrelsen

A rooftop garden with a glass-enclosed dining area. The garden is filled with various green plants and flowers. A paved path runs through the garden. A glass-enclosed dining area with a white roof is visible on the right. Three people are sitting at a table outside the dining area. String lights are strung across the garden. A large semi-transparent circle is overlaid on the left side of the image.

Frokost

Næste skridt

12:45: Workshoprunde 2

Fordeling af deltagere på workshopspor, 12:45-14:00

1. Sikkerhedsuddannelse af den almindelige medarbejder

Amalienborg, Kl. 12:45-14:00, facilitator: Astrid Starck

	Organisation
Ann Harkjær Frederiksen	SMV Danmark
Johanne Horsbøll	Sundhedsdatastyrelsen
Karsten Brinkmann	Bankdata
Marianne Clod Zauner	Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen
Martin Jensen Buch	IT-Branchen
Max Gersvang Sørensen	LIGA Advokatpartnerselskab
Morten Glamsø	Danske Rederier
Phoebe Taylor	Maersk
Ray Stanton	TDC Group
Tom Engly	Tryg Forsikring
Minna Major Wright	Digitaliseringsstyrelsen
Jakob Trykker	Ankestyrelsen
Bettina Hartmann	Ankestyrelsen
Anna Bay Damholt	Digitaliseringsstyrelsen

3. Formidling af informationssikkerhed til topledelsen

Christian, Kl. 12:45-14:00, facilitator: Viktor Greir

	Organisation
Anders Blinkenberg	PFA Pension
Louise Nors	Region Midtjylland
Beth Tranberg	KL
Caja Sabroe	Region Sjælland
Lars Magnus Christensen	SMVdanamrk
Michael Jensen	Den Storkøbenhavnske Digitaliseringsforening
Michael Lind Mortensen	Rådet for Digital Sikkerhed
Charlotte Pedersen	PwC
Henrik Larsen	DKCERT, DeiC
Peter Kjær Hansen	Dansk Energi
Trine Tirsgaard	Digital Dogme, netcompany
Bjarke Alling	Liga ApS
Marie Wessel	Digitaliseringsstyrelsen

3. Formidling af informationssikkerhed til topledelsen

Frederik, Kl. 12:45-14:00, facilitator: Mikkel Lau

	Organisation
Janus Sandsgaard	Dansk Erhverv
Marianne Bo Krowicki	Brøndby Kommune
Thomas Kristmar	Dansk It
Jesper Jakobsen	Lundbeck
Jette Larsson	KL
Mette Stürup	Finans Danmark
Søren Egede Knudsen	Energistyrelsen
Morten Dichmann Hansen	Københavns Lufthavne A/S
Ronnie Lykke Madsen	Netcompany
Christian Damsgaard Jensen	DTU Compute
Camilla Skov Lundgren	Københavns Kommune
Benjamin Nordentoft Vejgaard	KMD A/S
Minna Major Wright	Digitaliseringsstyrelsen

4. Sikkerhedskompetencer hos it-specialister

Margrethe, Kl. 12:45-14:00, facilitator: Jakob Rasmussen

	Organisation
Jakob Willer	Teleindustrien
Kenneth Hartvig	ISS Facility Services A/S
Lisbeth Kierkegaard	TDC
Torsten Uttenthal Israelsen	KL
Anders Reuter	Koncern IT, Københavns Kommune
Grit Munk	Ingeniørforeningen, IDA
Jacob Herbst	Dubex A/S
Lars Ramkilde Knudsen	Dencrypt, DTU
Line Daasbjerg Drewes	Digitaliseringsstyrelsen

Pause

Næste skridt

14:15 Fernisering





DIGITALISERINGSSTYRELSEN

Velkommen til ferniseringen af samarbejdsaftalerne

- Der er mulighed for at gå rundt og se, hvad deltagerne har udarbejdet på de andre workshops, I ikke har deltaget på.
- Man må gerne skrive sit navn og kontaktoplysninger på en post it og sætte den på andres plakater, hvis man ønsker at være med.
- Tag gerne billeder af jeres aftaler.



DIGITALISERINGSSTYRELSEN

Tak for jeres aktive
deltagelse på workshoppen
i dag

- og held og lykke med
samarbejdet!

