



# Kickstart af netværk for dataforvaltere

Case - Vejdirektoratet

## BAGGRUND

Vejdirektoratet havde et ønske om at sætte fokus på dataforvaltning på tværs af hele organisationen for at kunne blive mere datadrevne. Det krævede, at en større gruppe medarbejdere på tværs af myndigheden fik styrket deres kompetencer og fik den fundamentale viden og værktøjer om dataforvaltning på plads. Vejdirektoratet havde desuden et strategisk ønske om at etablere et

netværk for dataforvaltere på tværs af myndigheden, som er geografisk spredt i forskellige landsdele. Netværket skulle bestå af medarbejdere med forskellige kompetencer og vidensgrundlag om dataforvaltning. Det var derfor vigtigt, at medarbejderne i netværket fik lagt et fælles fundament, som udgangspunkt for det fremtidige arbejde.

## LØSNING

Statens Digitaliseringsakademi stod for at afholde et internt kursus i *Dataforvaltning i staten* for Vejdirektoratet. På kurset deltog i alt 37 deltagere fra enheder på tværs af landet. Kurset dannede rammen om at etablere et netværk af dataforvaltere på tværs af myndigheden og fungerede som kickstart af netværket. Forud for kurset var Vejdirektoratet i dialog med akademiet og kursets undervisere

for at drøfte myndighedens udfordringer og behov. På den baggrund blev indholdet tilpasset, så det imødekom Vejdirektoratets behov og skabte de bedste forudsætninger for at omsætte læring fra kurset i organisationens hverdag. Akademiet stod for at arrangere både undervisning, materialer, lokaler og forplejning, hvilket gjorde det nemt og fleksibelt for myndigheden at planlægge kurset i en travl hverdag.

## VÆRDI

1

### Hurtigt kompetenceløft

Et kort og intensivt kursus af høj faglig kvalitet muliggjorde et hurtigt løft af det grundlæggende kompetenceniveau for en stor gruppe medarbejdere på samme tid.

2

### Et fælles sprog

Medarbejderne fik et fælles sprog som har skabt et fundament for faglig sparring på tværs af myndigheden og et godt udgangspunkt for deres nye faglige netværk af dataforvaltere.

3

### Mødet på tværs

På kurset kunne medarbejdere fra forskellige afdelinger i landet møde hinanden. Det sociale aspekt bidrog positivt til at skabe et sammenhold blandt medarbejderne på tværs af organisationen.

